

PUBLIÉ LE 14/04/2025

Chef de pôle

Descriptif du poste

Finalité du poste

Assurer la responsabilité hiérarchique de l'équipe et le pilotage de l'activité

Activités principales

Assurer la responsabilité hiérarchique de l'équipe et le pilotage de l'activité

- En assurant la coordination scientifique sur les livrables du pôle (rapports de procédures centralisés, AEC etc ...)
- En traduisant les objectifs stratégiques de la direction en objectifs opérationnels pour son équipe
- En assurant l'organisation et la répartition du travail au sein de l'équipe au regard des calendriers, des règles internes de l'agence en matière de gestion du personnel
- En assurant le management de l'équipe et en veillant à l'adéquation charge/ressource (mutualisation des dossiers si nécessaire)
- En pilotant les différentes activités du pôle
- En favorisant la coopération en particulier au sein de la direction et au sein de l'agence en général
- En s'assurant de la bonne application des procédures/processus en vigueur
- En s'assurant de la bonne application des règles de déontologie lors du travail avec les experts externes et dans le cadre du CSP onco-hémato
- En anticipant les situations à risque et en faisant remonter à sa hiérarchie les sujets d'importance.
- En pilotant l'évolution des pratiques et la gestion de projets pour les activités du pôle

Favoriser le développement et l'évolution professionnelle des agents et s'assurer de leur qualité de vie au travail

- En effectuant des retours constructifs sur le travail réalisé régulièrement, ainsi qu'à travers les EAE
- En veillant à l'amélioration de la compétence individuelle et collective de l'équipe
- En alertant sa hiérarchie sur les situations individuelles ou collectives difficiles
- En facilitant les modalités d'échanges de pratiques professionnelles
- En favorisant un climat de travail harmonieux

Assurer la qualité et la sécurisation des livrables

- Définir et mettre en place une priorisation des dossiers par le risque
- S'assurer du contenu, de la qualité des livrables et du respect des échéances
- Superviser les actions de sécurisation et les mesures de réduction de risque proposées par ses équipes sur les dossiers les plus à risque
- Piloter les actions de communication du pôle et les SRE en lien avec la direction DMM1

Activités secondaires

Représenter l'agence en interne ou en externe sur son domaine d'Activités

- Porter les positions de l'agence à l'extérieur
- Participer aux bilans annuels d'activité.
- Participer aux audits
- Participer aux instances et travaux de la direction.
- Participer à la représentation de l'agence à l'extérieur
- Participer aux réflexions stratégiques de la direction
- Faciliter les coopérations inter pôles de la direction et la mutualisation des activités si besoin
- Assurer la co gestion du CSP onco hémato avec ses collègues CDP 2 et 3 de la DMM1
- Tuteur des internes en oncologie/ stagiaires/apprentis le cas échéant
- Encadrer la formation de l'interne/stagiaire/apprenti dans le pôle 1 le cas échéant

Profil recherché

Formation / Diplôme :

De Formation bac +5 minimum : Docteur en médecine ou en pharmacie, expérience managériale souhaitée et ou dans le domaine de l'onco hémato

Expérience professionnelle requise :

Capacité à animer une dynamique collective, à favoriser les coopérations
Connaissances scientifiques / techniques liées aux missions de la direction

Compétences clés recherchées :

- Sens de la communication et du travail en équipe
- Esprit d'initiative et d'entraide
- Rigueur, esprit d'analyse de synthèse et de décision
- Disponibilité, réactivité sur les sujets urgents
- Bonne résistance au stress
- Maîtrise des outils bureautique et base de données
- Maîtrise de l'anglais

Informations complémentaires

Présentation du poste

Direction : DMM1 (Direction Médicale des Médicaments 1)

Pôle : Pôle 1 (ONCO)

Liaisons hiérarchiques et fonctionnelles : Directeur et Directeur adjoint de la DMM1

Collaborations internes et externes :

Internes : La Direction Europe et Innovation, la Direction des autorisations, Direction de la surveillance, La direction Réglementation et déontologie, la Direction de la communication, la Direction des métiers scientifiques et la Direction de l'inspection

Externes : Autorités de santé nationales et européennes (DGS, HAS, EMA, ...), les centres régionaux de pharmacovigilance, Experts externes, Sociétés savantes, INCA, Associations de patients et Professionnels de santé

Compatible télétravail : ☒oui ☐non

Caractéristiques administratives

Type de contrat : détachement ou CDD de 3 ans

Catégorie d'emploi : CE1

Emploi repère : Responsable d'équipe

Rattachement du poste :

Agence Nationale de Sécurité du Médicament et des produits de santé
143-147, boulevard Anatole France
93285 SAINT-DENIS CEDEX

Conditions particulières d'exercice :

Déplacements ponctuels en lien avec l'EMA ou HAS

Astreintes AAC jours fériés en roulement avec ligne managériale de DMM1

Ce poste est ouvert aux candidatures de personnes en situation de handicap. Outre les éventuelles adaptations du poste de travail qui seraient nécessaires, l'établissement garantit une gestion confidentielle du dossier de l'agent. Conformément aux articles L.1451-1 et R.1451-1 du code de la santé publique, certains agents de l'ANSM, dont la nature des fonctions le justifie, doivent télédéclarer leurs liens d'intérêts. Les candidats à un poste ne nécessitant pas une déclaration d'intérêts publiée renseignent un formulaire papier de déclaration de leurs liens d'intérêts lors du recrutement.

Par ailleurs, conformément aux dispositions relatives aux contrôles déontologiques dans la fonction publique, les agents publics qui souhaitent, dans le cadre d'un cumul d'activités ou lors d'une cessation de fonctions, exercer une activité dans le secteur privé, doivent au préalable en informer l'ANSM.

Type de poste CDD

Categorie : Management

Localisation : Saint-Denis